

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS FRAGATA DO TEJO

CARTA DE MISSÃO

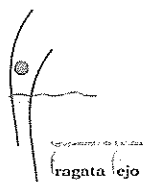
(Conforme portaria nº 266/2012, de 30 de agosto)

2013/2014

A

2016/2017

DIRETOR: MANUEL JOÃO BELÉM VEVA



Carta de Missão

Nome do Diretor: Manuel João Belém Veva

Escala: 9º

Agrupamento de Escolas Fragata do Tejo

Grupo de Recrutamento: 270

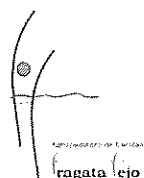
Período em avaliação: 01/09/2013 a 2016/2017

Missão:

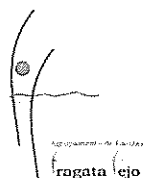
Por missão entende-se a razão de ser da escola. A missão da escola consubstancia-se na prestação de um serviço público de educação de qualidade. Dela se espera um contributo para a formação de cidadãos conhecedores, competentes e com capacidade crítica para se constituírem em atores de mudança, num ambiente participativo, aberto e integrador. Cabe assim à escola desenvolver processos eficazes no sentido de promover as aprendizagens que conduzam os alunos ao sucesso, e que simultaneamente vão ao encontro dos seus desejos e ambições.

Prestar aos alunos um serviço público de educação e formação de qualidade, em sinergia com a comunidade, visando a sua formação integral assume-se como a missão principal da escola.

	CONTEÚDOS	COMPROMISSOS	OBJETIVOS
1º	- Serviço Educativo e Sucesso Académico	- Promover um serviço público de qualidade, fomentando a melhoria sustentada dos resultados escolares e sociais, alicerçado na monitorização da ação educativa, nomeadamente na participação dos pais e encarregados de educação, a assiduidade, as medidas disciplinares e a frequência das bibliotecas e centros de recursos. - Promoção da reflexão sobre as causas do insucesso escolar, definição de estratégias e planos de melhoria em função das dificuldades e problemáticas	- Melhorar o sucesso escolar: 1º ciclo- 0,5% 2º ciclo- 4% 3º ciclo- 5% Melhorar os resultados da avaliação externa: Português: 4º ano – 0,2% 6º ano – 2% 9º ano – 5% Matemática: 4ºano – 0,6% 6º ano – 10% 9º ano- 10%



2º	-Organização funcional	<ul style="list-style-type: none"> - Implementação faseada de novas ferramentas de gestão administrativa facilitadoras da ação pedagógica, nomeadamente o livro de sumários eletrónico na escola sede. - Manutenção em boas condições de utilização do parque informático e dos quadros interativos. - Continuação do esforço de investimento do fundo documental da biblioteca escolar da escola sede como espaço privilegiado de complemento e apoio às aprendizagens. 	<ul style="list-style-type: none"> - Melhorar a organização funcional do agrupamento numa lógica de eficiência e eficácia
3º	Organização pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> - Conceção e implementação de planos de melhoria nas disciplinas de português matemática. - Promoção da diferenciação e diversificação pedagógica. - Melhorar a articulação entre níveis de ensino - Promoção de ofertas e apoios educativos aos alunos com dificuldades de aprendizagem e necessidades educativas especiais. - Incentivar a partilha de responsabilidades através da delegação de competências nas estruturas intermédias. 	<ul style="list-style-type: none"> - Melhorar a organização pedagógica promovendo a eficiência e eficácia contribuindo para o sucesso educativo e melhoria dos resultados escolares.
4º	Abandono escolar	<ul style="list-style-type: none"> - Prevenção do abandono escolar envolvendo os diretores de turma, professores – tutores, serviços especializados de apoio educativo e serviços de ação social escolar 	<ul style="list-style-type: none"> - Diminuir o abandono escolar em 0,2%



5º	Indisciplina	<ul style="list-style-type: none"> - Fomento de uma estratégia concertada e procedimentos de diminuição da indisciplina em contexto educativo. - Criação de um código de conduta - Monitorização da indisciplina pelo Gabinete de Intervenção Discente e reflexão sobre os motivos e causas que permitam um diagnóstico e intervenção eficaz. - Fomento da Mediação Escolar como forma de diminuir a indisciplina 	<ul style="list-style-type: none"> - Diminuir o número de ocorrências de indisciplina em 10%
6º	Envolvimento e participação da comunidade educativa	<ul style="list-style-type: none"> - Promover o envolvimento da comunidade educativa e em particular da Associação de Pais na elaboração e concretização do Plano Anual de Atividades, assim como nos documentos estruturantes do agrupamento. - Estabelecimento de parcerias com entidades locais - Participação em projetos de solidariedade - Participação em atividades de âmbito local 	<ul style="list-style-type: none"> - Aumentar em 10% a participação dos pais nas atividades do agrupamento. - Participar sempre que possível nas atividades de âmbito local
7º	Formação dos recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração e concretização de um plano de formação estratégico como forma de melhoria do serviço prestado 	<ul style="list-style-type: none"> - Aumentar em 5% a oferta de formação ao pessoal docente e não docente, em colaboração com o Centro de Formação e outras entidades.



Acredita-se que estes compromissos contribuirão de forma decisiva para as desejadas mudanças promotoras da qualidade e do sucesso educativo no nosso agrupamento.

Aprovada em Conselho Geral de 11/09/2014

Moita, 11 de Setembro de 2014

O Diretor



(Manuel João Belém Veva)

A Presidente do Conselho Geral



(Maria Alzira Bolinhas)